



Hva er ICS?

Incident command system

På norsk oversatt til **Enhetlig
Innsatsleder System – EIS**

Dette er et system og ikke en stab! Men en stab kan bruke systemet!!!

Dette er et verktøy som brannvesenet (og andre) kan bruke for å løse en oppgave – stor eller liten.



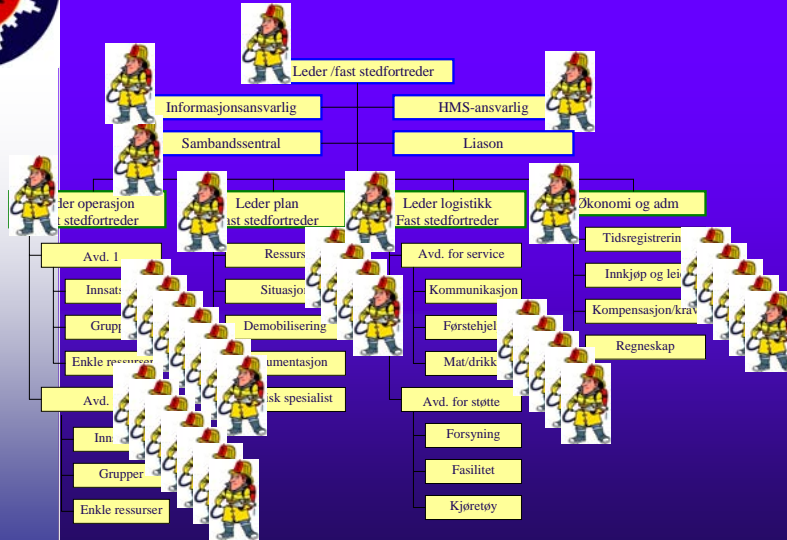
Presisering

Incident Command System (ICS) - er et standardisert system til hjelp for brannsjefen for å lede brann- og redningsoppdrag på et taktisk/strategisk nivå.

Støtteteam - et team/stab som skal kunne rekvireres av brannsjefen i en region for å bistå med å håndtere store hendelser. Teamet/staben er sammensatt av ressurspersoner innen sitt felt og skal bruke systemet ICS i sitt arbeid.



ICS som verktøy



Liten hendelse

Operasjon

Operasjonsleder leder innsatsen - igjennom frigjøring etter fastsatt prosedyre.

Plan

etterarbeid som f.eks. debriefing.

HMS

ring av skadested, skumlegging- område - påse bruk av verneutstyr idssone....

Logis

irere redningsselskap, rekvirere ng/salting/brøyting....

Informasjon

Håndtere lokalavisa....



HALLINGDAL BRANN- OG REDNINGSTENESTE IKS

Større hendelse



Operasjon

Uttrikning og leder innsatsen - frigjøring, rensning

Plan

Planlegging - kursurser i form av øvinger, skifte av utrustning, kringssgaranti....

HMS

Helse, miljø og sikkerhet

Logis

Logistikk - utrustnings- og innkjøps- selskap, kursurser, lenser, varsling, innkjøps- og vann....

Informasjon

Informasjon - utarbeide lokalavisa + e-post, presse og media.







HALLINGDAL BRANN- OG REDNINGSTENESTE IKS

Stor hendelse – sommer 2009

Hva evaluerer vi?



KOMMUNIKASJON

Helse, miljø og sikkerhet (HMS).

Kommunikasjon

Logistikk

Organisering

Samvirke

Etterretning og informasjon

Kartverk




Dette er også evaluert i de fleste større innsatser de siste årene....



ICS som verktøy

Brannsjefen trenger et verktøy for å møte morgendagens utfordringer på en mest mulig effektiv måte!!!

Større krav til mellom annet:

- profesjonalitet og kvalitet
- forutsigbarhet
- helse, miljø og sikkerhet
- presse og mediehåndtering...

Systemet vil supplere/tilføye det som redningstjenesten i dag ikke kan tilby...



Ansvar, nærhet og likhet

Må ikke bryte med prinsippene:

Ansvar – er uberørt om det er normalsituasjon eller krise

Nærhet – innsats skal løses på lavest mulig nivå

Likhet – lik organisering ved små hendelser som store.

ICS bryter ikke med disse prinsippene. Tvert imot så styrkes ANL.



Hvor komme staben inn?

I den grad vi snakker om stab/støtteteam så er dette noe som gradvis kommer på plass ved eskalering av organisasjon/innsats.

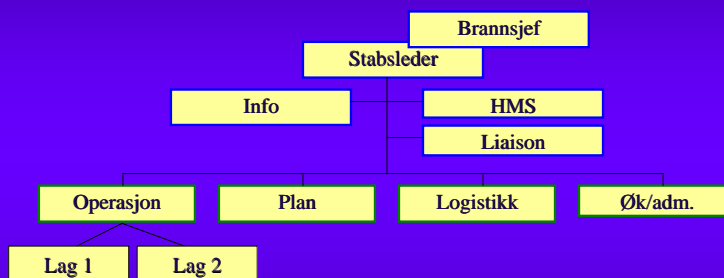
Vi setter ikke stab – vi eskalerer!

På et eller annet tidspunkt så makter vi ikke innenfor egen organisasjon å fylle alle funksjoner.

⇒ vi må hjelp utenfra....

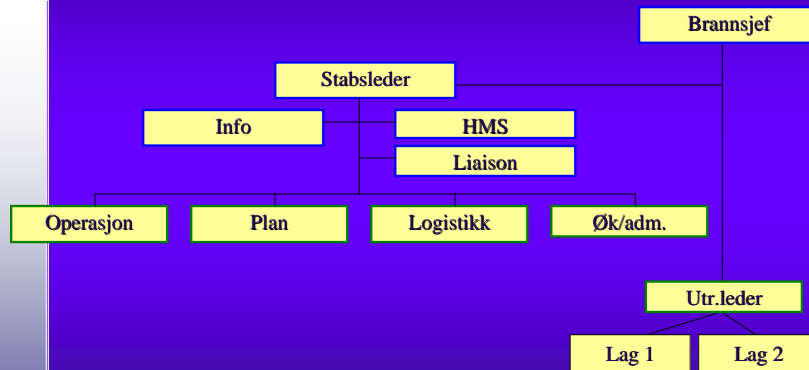


Hvordan ser organisasjonen ut?





Hvordan ser organisasjonen ut?



Dette er nok en mer standard stabsorganisasjon, men bryter med "Likhet" i ANL og vanskelig når det eskaleres og organisasjonen må endres underveis...



Suksessfaktorer for ICS

- organisasjonen er modulbasert og skal kunne brukes på alle typer hendelser.
- systemet er standardisert og det er en lik språkterminologi.
- det er en felles kommunikasjonsplan for heile hendelsen.
- det er en ledelse uavhengig av involverte parter.
- det er alltid utarbeidet en aksjonsplan for hendelsen.
- nummer på personer under hver leder er aldri mer enn sju.



Utfordringer

Sivilforsvaret er nok ”låst” i sitt eksisterende system på samme måte som vi som har arbeidet med ICS er ”låst” i vårt system!

Brannfolk er også ”låst” i sin operative tankemåte (er man i plan, logistikk m.v. så tenker man likevel operasjon).

Må skille mellom system og stab og enes om terminologi.

Må enes om mandat. Forutsetter at anbefalingen fra forrige prosjekt er det som nå skal følges opp som trinn II.



Utfordringer

I.f.t. stab/støtteteam så må det avklares om man skal velge en standard og kjent norsk stabsmodell eller gå for en ICS-modell. Eller noe mellom?

Vi må fastsette overordnede kriterier som:

- ◆ skal vi følge FN's anbefaling
- ◆ skal systemet være forbeholdt skogbrann?
- ◆ hvordan forholde seg til LRS?

HALLINGDAL BRANN-
OG REDNINGSTENESTE IKS



PROSJEKT

HALLINGDAL BRANN-
OG REDNINGSTENESTE IKS



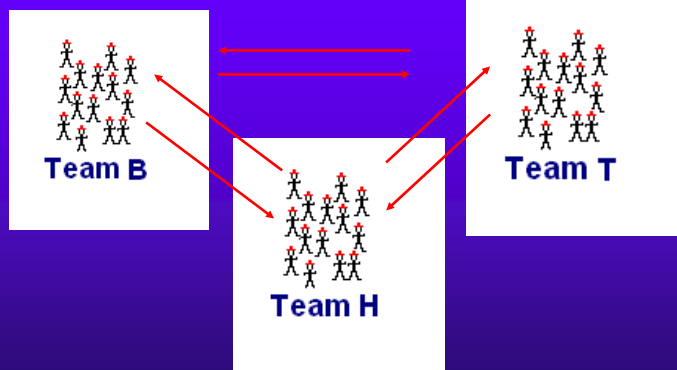
Støtteteam

Buskerud
januar 2006



HALLINGDAL BRANN-
OG REDNINGSTENESTE IKS

Oppbygging



HALLINGDAL BRANN-
OG REDNINGSTENESTE IKS

Prosjektgruppe - Buskerud

DSB/Styringsgruppe

Even Skredsvig/Geirr Kristiansen

Prosjektleder

Dag Botnen

Støtteressurs

Torgeir Andersen

Arbeidsgruppe

Dag Botnen, brannsjef HBR
Torgeir Andersen, brannsjef DRBV
Bjørn Småbråten, brannsjef RBR
Sven Vassend, brannsjef KBR
Johan Audestad, leder Sivilforsvaret
Torleif O. Terum, Viken skog
Eiliv Kornkveen, Fylkesmannen i Buskerud

Støtteteam



Konklusjon

- ◆ Arbeidet med ICS engasjerer. Hundrevis av personer har nå vært borti ICS – uten å kunne nok. Alle ser at systemet fyller et behov som dagens opplæring ikke fyller.
- ◆ Arbeidet blir så stort at dsb må ta styring – hvis ikke vil
 1. Kun bli lokale varianter av ics.
 2. Engasjementet stopper opp fordi arbeidet blir for formidabelt.