

Referat NBLF Landsrådsmøte 12-13 januar 2017

Nils-Erik ønsker alle velkommen, spesielt vår nye samarbeidspartner KLP.

Med mye som skjer i brann-Norge for tiden, spesielt i forhold til myndighetenes klare ønske om færre og større brannvesen, er det særlig viktig at vi som NBLF er representert i de forum som er mulig.

Ser frem til et godt og produktivt samarbeid med KLP.

Informasjon fra kretslagene

15 kretslag i NBLF.

Agder:

Nestleder Torbjørn Høyland i Agder presenterer laget, 56 medlemmer. Et stort fellesprosjekt har vært en gjennomgang av den nye forebyggendeforskriften. Deltar i andre aktiviteter som f.eks. 6-klasse undervisningen. Har søkt Brannløftet og midler til Bjørnis prosjektet.

Buskerud:

John Bjella. 97 medlemmer. Jobber med å engasjere medlemmene i laget, forsøker å finne aktuelle temaer til seminarer m.m.

Hedmark:

Leder Egil Leikåsen, 93 medlemmer. 6-klasse undervisning i alle medlems brannvesen, og arbeid generelt med barn og unge.

Hordaland:

Leder Stein Gjøsund, 109 medlemmer. Veldig positivt i laget er at en har fått etablert opplæring og samarbeid med hjemmetjenesten, og når ut til eldre og andre risikogrupper. Samarbeid rundt Bergens alliansen har skapt ny grobunn for engasjement. NBLF er eneste samlende organ på tvers av kommunene.

Møre og Romsdal:

Vidar Bakke, leder. 191 medlemmer. Norges største. 2 medlemsmøter i året. Vanskelig å samles på grunn av geografiske forhold. Driver endel kursvirksomhet, bl.a taktikkboken i 2015 og forebyggende forskrift 2016. Tettere samarbeid med Trøndelag. Styret dannet en lukket gruppe på facebook for å dele informasjon. Savner engasjement fra medlemmene, blir mye dugnad på enkeltpersoner.

Nordland:

Leder Tom Ragnar Pedersen, 42 medlemmer. Stort og langstrakt fylke gjør at det er vanskelig å samles. Styremøtene avholdes som regel som telefonmøter. Har som mål å få opp aktiviteten.

Oppland:

Sekretær Trond Granlund. 100 medlemmer. Noe aktiviteter – bla.a forebyggende forskrift i 2016. Planlegger samling i år på taktisk brannslukking. Prøver å fordele aktivitetene annet hvert år på beredskap og forebyggende.

Oslo og Akershus

Ole-Johan Rygh. 107 medlemmer. Norges eldste brannbefalslag. Eldre enn sentralstyret. Aktivt styre, 4 styremøter i året. Gode fagsamlinger, spesielt i samarbeid med DSB. Spennende tanker rundt samarbeid med Sødertørn brannvesen i Sverige.

Polar:

Leder Ståle Madsen, 91 medlemmer. Få kasernerte brannvesen i regionen, så hovedtyngde er naturlig nok på deltids siden. Har hatt to kurs/seminar i 2016 – forebyggende forskrift og ELS-kurs. Er vanskelig å holde på engasjement og aktivitet, er mye annet som konkurrerer om oppmerksomhet.

Rogaland:

Leder Leiv Trevland, 175 medlemmer. Enkelt å være leder i Rogaland, med engasjerte styremedlemmer og medlemsmasse forøvrig. Rekruttering er ikke noe problem. 4 seminarer i året, to forebyggende og to beredskap. Var vertskap for Nordiske brannbefal. Veldig positiv opplevelse. Har tette samarbeidspartnere i regionene, som gjør det enkelt å finne temaer og lokaler for seminarene. Gir stipend hvert år til medlemmene, og hvert 5 år arrangeres tur til Rotehahn.

Sogn og fjordane

Leder Magne Iglund, 128 medlemmer. Jobber med å få opp engasjement. Har de siste årene kjørt et fellesprosjekt i fylket på utdanning av deltidsmannskaper, grunnkurs og befalsutdanning trinn 1. Positive tilbakemeldinger på dette.

Tenker en vil miste medlemmer etterhvert som flere og flere slår seg sammen i IKS.

Telemark:

Ken Espen Drager, 82 medlemmer. Jobbet med prosjekt rundt batterier og elbiler. Et greit engasjement i styre og medlemsmasse.

Trøndelag:

Håvard Bye, 179 medlemmer. Ønsker seg mer deltakelse fra de store brannvesen. Aktivt styre, 5-6 møter i året. Arrangerer kurs og seminarer. Arrangerer Midt-norske brannverndager med god erfaring. Har kjørt ELS kurs.

Vestfold:

Leder Arve Stokkan, 20 medlemmer. Tre store brannvesen i fylket, derfor er det få medlemmer. Aktiviteter har vært forebyggendeforskrift og taktikkboken. Hadde god erfaring med seminar om utfordringene rundt de nye politidistriktene. Sliter med engasjement rundt NBLF i fylket.

Østfold:

Styremedlem Rune Larsen, 152. Det har vært utskiftninger i styret, og det har vært vanskelig å erstatte disse med like engasjerte medlemmer. Fagdager, bl.a. Elbil utfordringer og økningen i helserelaterte oppdrag. Forsøker å få engasjement rundt facebook sidene.

Informasjon fra KLP som ny samarbeidspartner v/adm.dir Tore Tenold

Samarbeidet er nybrottsarbeidet for noen og enhver. KLP som organisasjon "den beste partner for dagene som kommer", leverer finans og forsikringstjenester til offentlig sektor og ansatte i denne. Tydelig i konsernet på sitt samfunnsansvar.

Geir Grønsholdt, KLP skadeforsikring.

Opptatt av forebyggende arbeid, spesielt mot medlemskommuner og virksomheter for å hjelpe dem å få kontroll på risiko. Driver aktivt kursarbeid m.m. Utfordringene ligger i forhold mellom eier, bruker og forvalter av bygg. Prosjekter innen systematisk sikkerhetsforvaltning. Elementer av dette vil være å finne i veilederen til den nye forebyggende forskriften.

Har engasjert seg rundt NOU 2012:4 "Trygg hjemme". Forsikring er sammen med brannvesen den mest vanlige informasjonskanalen til pårørende av eldre.

Ragnhild F. Warttinen , KLP Skadeforsikring

Gleder seg til samarbeidet med NBLF. Presenterer de forskjellige distriktssjefer.

Steinar Haukeland, Vestfold og Hordaland.

Christin Bjølverud, Oppland og Buskerud

Jørgen Synnestvedt, Rogaland, Nord-Trøndelag og Sør-Trøndelag

Linda Brodin, Troms, Sogn og Fjordane og Møre og Romsdal.

Morten Larsen, Østfold, Telemark og Aust Agder

Pål Stokkebryn, Akershus og Hedmark

Tone Kleven, Finnmark

Felles arbeidsområder og avtalens innhold

NBLF v/Nils-Erik Haagenrud og KLP v/Elin Evjen

Ønskes innspill til en felles aktivitetsplan.

Gjennomgang av avtalen

Formål

Hovedformålet er å fremme brann- og skadeforebyggende virksomhet. Spre informasjon og kompetanse.

Omfang

Skal samarbeide om å bedre brannsikkerheten i kommunale utleieboliger og øvrige boliger til risikoutsatte grupper.

Organisering

Gjennomføres sentralt og regionalt i samarbeid.

Tiltak

Skal arrangere årlige fagdager innen risikoreduksjon i kommunale boliger. Rettes et fokus mot risikoutsatte grupper.

Konkretisering og markedsføring

I november hvert år skal det gjennomføres planlegging av tiltak for kommende år, samt evaluering av gjennomførte tiltak.

Avtalen skal markedsføres internt i NBLF og KLP.

Innspill fra deltakerne:

- Tidlig varsel, i boliger innenfor risikogruppene.
- Fremme samarbeidet i media
- Fellesaktiviteter ut i regionene, begge parter må være med på annonser og program m/ navn og logo. Tydeliggjøres at vi jobber tett.
- Fagdager på kommunale boliger, sammen med kommunens boligforvaltning..
- Stenge/begrense bruken av kommunale boliger der boforholdene tilsier unormal risiko, inntil risikoen er redusert – i samarbeid med helse- og sosialtjenesten.
- Dele rapporter og informasjonen om boliger/bygg.

Hvordan markedsføre regionalt og nasjonalt?

- Felles tiltak, dekkes av presse.

Presentasjon av generalforsamlinga i Sogn og Fjordane 12-13 mai

v/Magne Igland

Stedet er Flora samfunnshus, med overnatting på Quality hotel Florø/Comfort hotel..

Bør ankomme torsdagskveld, pga kommunikasjonsruter.

Vil være eget ledsagerprogram.

Gjennomgang av NBLF sine nettsider

V/Per Ole Sivertsen

En generell gjennomgang av mulighetene og hva som finnes på NBLF sine hjemmesider.

Dag 2:

Brannløftet erfaringslæring og forebyggende

Brannløftet betød 350 millioner til brann-Norge. NBLF har anbefalt stiftelsen å ansette en prosjektleder, for å koordinere søknader og tiltak.

Det er absolutt mulig å søke midler fra brannløftet. Ikke vær beskjedne.

Intensjonen er at alle skal få noe.

Ny strategi og organisering av NBLF

Dagens ordning gjør at arbeidet rundt NBLF er svært personavhengig, samtidig er det store endringer i geografiske tilhørigheter med nye politidistrikt. Mange utfordringer medfører et behov for å se på NBLFs organisering.

NBLF har i dag stor aksept hos myndighetene, og har innflytelse. Vi blir hørt.

Strategisk plan er jobbet frem av styret i NBLF, og skal gjenspeile brann-Norge på best mulig måte. Gjennom en SWOT-analyse har en gjort en analyse på NBLFs posisjon i dag. Bl.a. registrerer en at de store brannvesenene glimrer med sitt fravær. Og, som nevnt, er arbeidet dugnadsbasert. NBLF synes på sikt å være en av få organisasjoner som kan representere også de små brannvesen – kanskje den eneste.

NBLF må følge samfunnsutviklingen, med stadige endringsprosesser. En må se på helheten i samfunnet nå og fremover, og tilpasse NBLF. En må også sikre at NBLF ikke taper sin posisjon i forhold til myndighetene nå som Nasjonalt brannfagligråd er etablert.

For å sikre NBLF som organisasjon i fremtiden må en klare å skape engasjement i miljøet.

Samtidig må en legge til rette for at dugnadsbelastningen blir redusert. Styret foreslår derfor et fast sekretæriat som står for daglig drift.

Strategidokumentet fremmes uten konklusjon og anbefaling. Landsrådsmøtet utfordres til å bidra i det videre arbeidet.

Gjennomgang i plenum og avslutning

Gjennomgangene ble presentert.