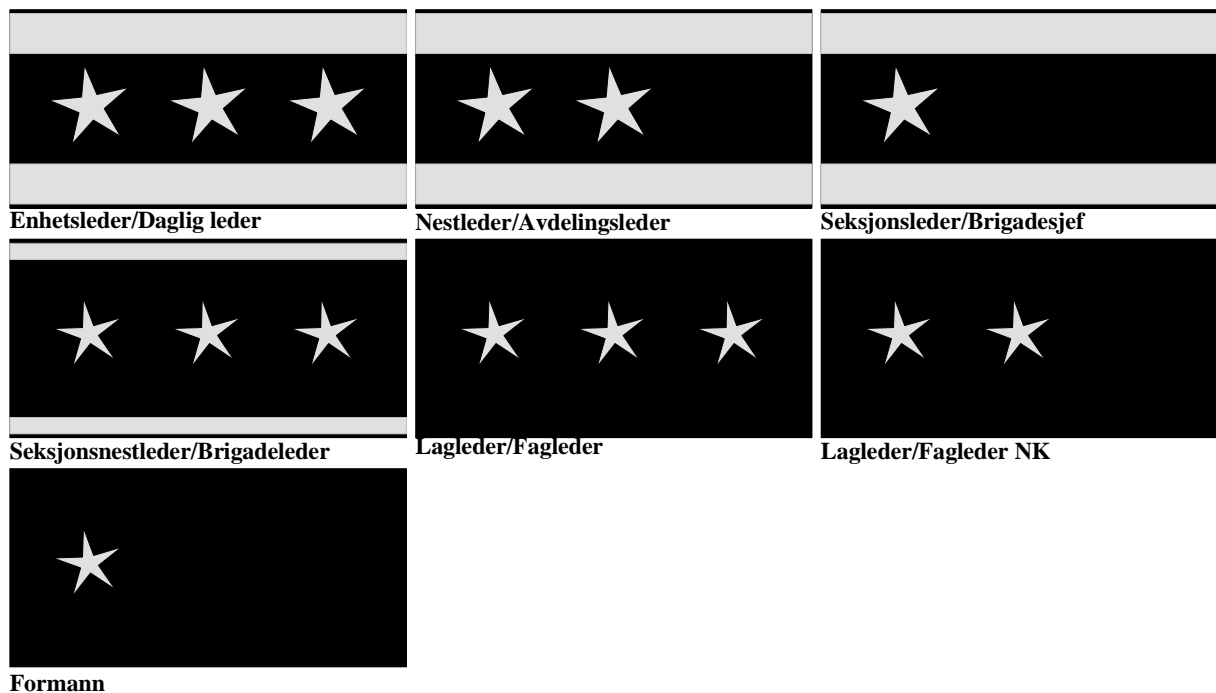
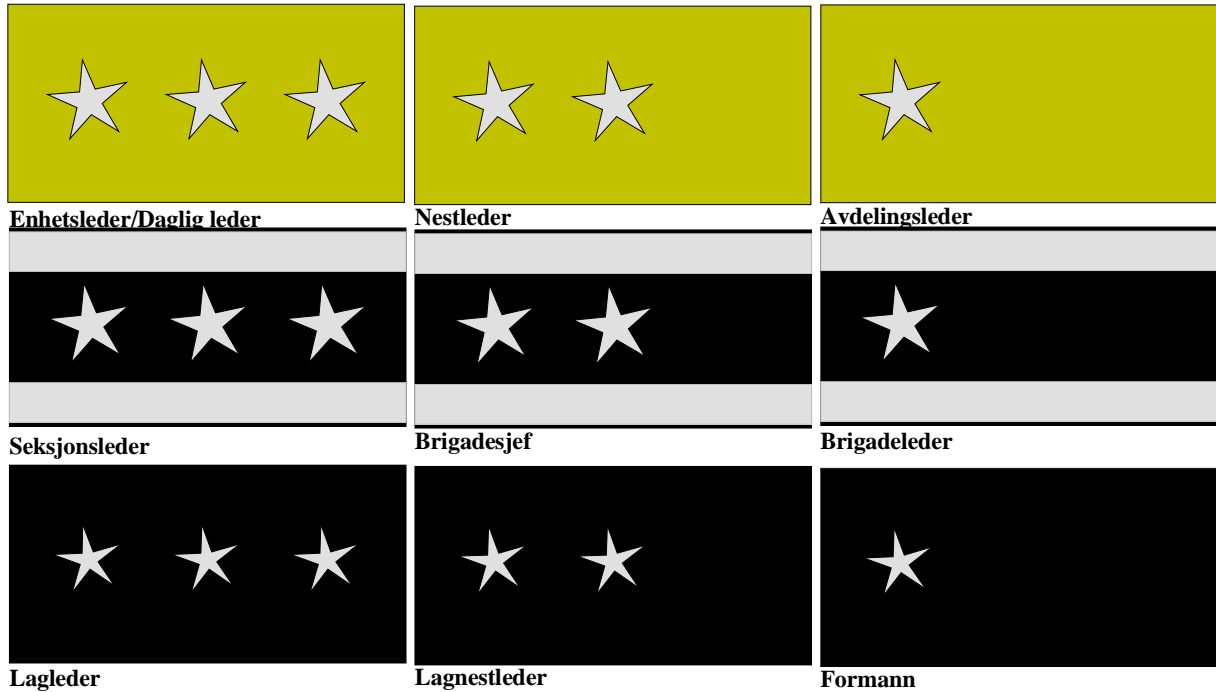


I forbindelse med arbeidet for å utarbeide nytt felles uniformsreglement var det mye diskusjon i arbeidsgruppen om fremtidens distinksjoner. Det var også diskutert om behovet for distinksjoner fordi distinksjoner og forståelsen av dem er stort sett internt og de fleste i brannvesenet vet rollene og funksjonene til sine kollegaer uten å ha noe på skuldrene. Å fjerne distinksjonene ble ansett som så kontroversielt at gruppen jobbet med en løsning med distinksjoner, men hvor man da ønsker å rydde litt. Over tid var det kommet inn flere distinksjoner og også en løsning uten stjerner. I tillegg ble det lagt fokus på lederrollen i hierarkiet og ikke stillingsbenevnelse. Derfor er ikke distinksjonene lenger koblet til for eksempel de ulike brannmesterbegrepene. På denne måten vil det være lettere å sammenligne gjøremålene og ansvarsområdet til lederen. En lagleder er lagleder uavhengig om vedkommende er brannmester eller overbrannmester. Arbeidsgruppen la frem for styret er forslag som stort sett var innenfor dagens system, men som samtidig ryddet litt. Dette forslaget har 7 nivåer.



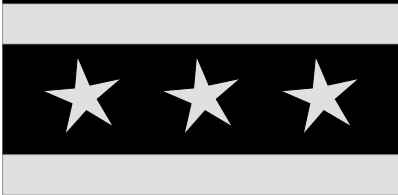
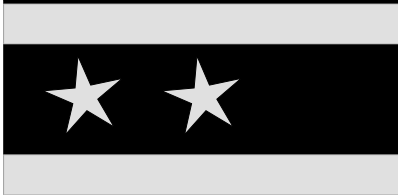

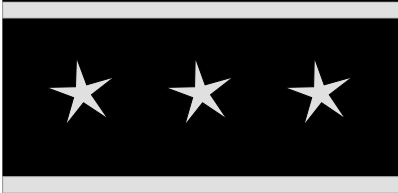
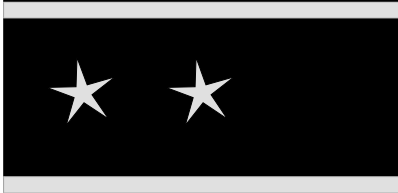

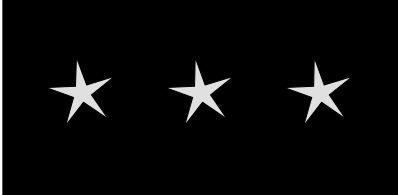
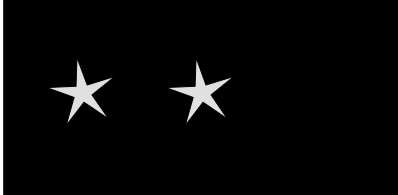




Alternativ 1

Styret diskuterte forslaget til arbeidsgruppen og ønsket flere nivåer fordi det er noen store brannvesen som har slike behov. Derfor ble dette forslaget laget hvor det ble innført tre nye skulderklaffer med gull. Gull ble valgt fordi politi og sivilforsvar bruker tilsvarende og at skillet blir klarere mellom de 9 nivåene. I tillegg ble det bestemt av tilsynspersonell skulle kunne benytte samme som brigadefører.



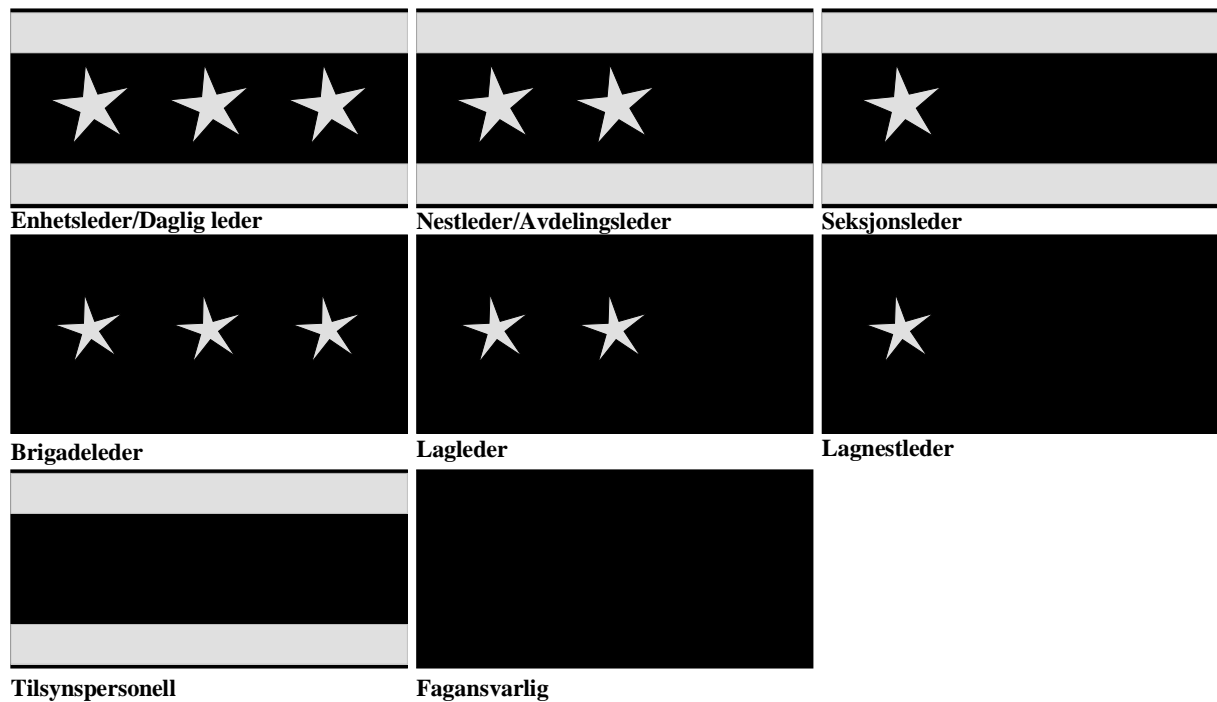
Alternativ 2

Etter landsrådsmøtet kom det mange negative reaksjoner på innføringen av gull og derfor fikk arbeidsgruppen i oppdrag fra styret om å se på distinksjonene på nytt. Arbeidsgruppen kom da frem til et nytt forslag som ikke inneholder gull og som samtidig har nok (9) nivåer. I tillegg har dette forslaget også tre skulderklaffer som ikke har stjerner og som da kan benyttes til andre i brannvesenet som ikke har noen lederrolle. Mange er veldig opptatt av å ha noe på skuldrene og dette alternativet vil da ved hjelp av stjernene si noe om plasseringen i hierarkiet mens de uten stjerner er da til bruk for andre ansatte i brannvesenet. Andre kan være tilsynspersonell eller personer med spesielt fagansvar som for eksempel biler, røykvern, HMS-ansvarlig eller annet. Øvrig er for alle andre siden det finnes brannvesen som allerede benytter slike skulderklaffer på konstabler. Siden distinksjonene stort sett er for internt bruk så mener arbeidsgruppen at det er fullt mulig å kombinere løsningen med brede kanter og store stjerner og smale kanter og små stjerner. Ansatte i brannvesenet vil klare å se forskjell fordi løsningen med smale kanter og små stjerner har vært brukt i mange brannvesen.

		
Enhetsleder/Daglig leder	Nestleder	Avdelingsleder
		
Seksjonsleder	Brigadesjef	Brigadeleder
		
Lagleder	Lagnostleder	Formann
		
Tilsynspersonell	Fagansvarlig	Øvrig

Alternativ 3

Noen mener den løsningen med smale kanter og små stjerner er for lik de med brede kanter og store stjerner at de bør fjernes. Uten den løsningen med smale kanter og små stjerner har man da dette forslaget som har få (6) nivåer og som også inneholder en løsning for andre i brannvesenet uten lederrolle.



Alternativ 4

For å komme i mål med dette arbeidet ber arbeidsgruppen om at medlemmene i NBLF kommer med sine synspunkter på de fire alternativene. Tilbakemelding sendes på e-post til post@nblf.no. Skriv gjerne noen ord om hvorfor du argumenterer for og mot alternativene eller eventuelt om du ønsker å kutte ut distinksjoner helt. Det er viktig at du gir tilbakemelding innen 9. mars på hvilket alternativ du ønsker.